

Referat af Bestyrelsesmødet den 23/9/25 kl. 17-19.30 på Personalestuen

Til stede:

Forældrerepræsentanter: Trine Berg Agerbæk, Rasmus Kierkegaard, Mikael Munk Hansen, Mads Palmelund Johansen, Maria Schiønning Elving, Stine Godsk Malmstrup, Tine Pilegaard Juul (suppleant), Helle Lindahl Kruse (suppleant), Monica Trier Paulsen

Personalerepræsentanter: Mariann Kejser, Natalie R. Smallwood

Ledelsesrepræsentanter: Linda Kolling, Gitte Jakobsen, Helle Lambertsen (referent)

Afbud: Nadia Farup, Mette Møller Thomsen

1. Nyt fra ledelsen

Vi er ved at være klar til indvielsen af Børnehuset onsdag.

Vi har planer om at ansætte en person mere i SFO'n.

Der er ansat to medarbejdere i Børnehuset, og 6 nye børn starter 1/10, så der er og bliver travlt med indkøring.

Der arbejdes med STAR-projekt i kommunen, og det handler om at nedbringe fravær og arbejde med personalegrupper, og erhvervspsykologer er tilknyttet. Der er søgt midler til daginstitutioner.

Gitte og Claus fra SFO har været på arbejdsmiljøkursus.

Vi har haft personalelørdag for alle medarbejdere med emnet samarbejde.

2. Tilbagemeldinger fra forældremøderne. Kom der emner tilbage Bestyrelsen?

Der blev diskuteret på nogle af forældremøderne, at man skal være obs på at ikke alle børn har mobiltelefoner, - at nogle børn udelukkes fra fællesskabet, hvis der aftales kontakt på medier, hvor ikke alle har adgang.

Det bør også tages op med Niels Ebbesen Skolen i samarbejdet mellem skolerne, hvordan der udveksles kontakter, og det bør sikres at alle børn er med i fællesskaberne.

Bestyrelsen opfordrede til at emnet med mobiltelefoner, sociale medier, gaming mm. tages op på forældremøderne allerede fra indskolingen.

3. Tilbagemelding fra dialogmøde med Børne og unge-udvalget (Mads og Linda)

-> dilemmaer fra dialogmødet om bestyrelsens arbejde, som vi afprøver med hinanden.

På dialogmødet var der diskussionsoplæg om fx digitale fællesskaber og eksklusion.

Vi har fx haft en konflikt med mobning og trusler, som har påvirket miljøet i klassen, hvorfor personalet har måttet håndtere konflikten her, og har gjort brug af både skærmpolitik og antimobbestrategi.

Der var forslag om, at tydeliggøre anbefalinger om skærmbrug til nye forældre.

Også forslag om at vi bør gennemgå skærmpolitik igen, gerne trække pointerne tydeligt ud, høre et par elevers vinkel på det, og skele til Ry-skolernes anbefalinger, og Mariann tager det også op i elevrådet.

Emnet tages op på næste møde.

Et andet diskussionsoplæg var: Forældre med bekymring for inkluderende læringsmiljøer.

Bestyrelsen foreslog, at vi sikrer os at værdigrundlaget er i orden, så det kan bruges af personalet i sådanne situationer.

Der var også cases fra daginstitutioner - tages på næste møde.

4. Gennemgang af Princip i forbindelse med skoleskift fra basisskoler til overbygningsskole rev 23

-> som skal revideres til januar. Har vi nogle ting vi ønsker ændret?

Princip blev gennemgået, og vi mangler tilbagemelding fra NES til bestyrelsen efter ½ år om hvordan det går med den modtagne årgang.

Jf. snak om skærmb brug/socialt medier osv. blev det foreslået, at vi tager fat i NES's politik og evt. samordne regler om skærmb brug, om hvilke medier, der bruges, sociale fællesskaber osv.

Vi tjekker med lærerne om at de nævnte aktivitetsdage stadig er gældende.

5. Taktik frem mod Kommunalvalget. Kan vi gøre noget for at vores område og interesser bliver dækket godt?

Et par politikere har henvendt sig, og det er foreslået at holde valgmøde her i området.

Det er vigtigt at vi har lokal politiker, som vil involvere sig og arbejde for udvikling af området.

6. Nyt fra afdelingerne

Økonomi: vi har afleveret 3. budgetopfølgning, og med de sædvanlige usikkerheder og for nuværende kendte faktorer, regner vi med at komme ud af 2025 med et 0.

Der er dog den bemærkning, at børnehuset kommer ud med underskud på ca. 387.000 og de andre afdelinger med overskud. Hvis budgetoverskridelsen kommer over 5%, skal vi muligvis lave handleplan og aflevere budgetopfølgning hver måned næste år.

Overskridelsen skyldes primært opnormering for at overholde minimumsnormeringer, en langtidssyg medarbejder og ekstraudgifter efter dødsfald blandt pædagogerne.

I Børnehuset er der startet nye medarbejdere, som er ved at blive sat ind i arbejdet. Vi har været med i et syng-sammen-projekt, og bl.a. været til et arrangement i Ry, emnet var pirater, og det har været stor succes blandt børnene.

Der laves æbletryk, træer og andre efterårsaktiviteter. Da vi har brugt meget tid og ressourcer på ombygning og flytning, kører vi i dette skoleår uden store planlagte emner, - dog vil der være faste aktiviteter som fastelavn mm.

Indskoling har haft sommerfugle-/larve-emne, og de har haft Van Gogh-emne med billeder, som kan ses på kontorgangen nu.

Midt'n har været meget på ture ud af huset, og så har de mellemdiamant-forløb, hvor de arbejder med det sociale, følelser mm.

5.-6. har arbejdet to uger i håndværk og design-faget på projekt 'Børnesjakket', som havde fernisering i fredags.

Der har været elevrådsmøde, og der sættes legetøjspatrulje i gang, som skal hjælpe børnene til at samle legetøj op og rydde op efter sig både ude og inde.

Ejendomsservice varetager vedligeholdelse af bygninger og grunde, og Linda har sendt anmodning om at vi har brug for flere pedeltimer. Der er givet positiv tilbagemelding, og vi afventer nu mere info.

7. Eventuelt

Rasmus har været på besøg hos Samsø Skolen, som arbejder for børnedygtighed, og det kan anbefales at søge inspiration der.

Obs på at et stort stillads står usikret ud for musikvinduet.

Der blev spurgt til det trafikmøde, som Linda og Mikael var til tidligere, og følge op på skiltning, svingbane på Låsbyvej og hastighedsregulering på Søballevvej.

Der blev spurgt til mad i SFO, er der for lidt kød, og burde maden være mere børnevenlig. Vi kigger på det.

Næste møder, alle dage kl. 17-19.30:

Torsdag 20.11. Emnerne skærmb brug + cases fra daginstitutioner fra dialogmøde behandles.

Onsdag 28.01.

Tirsdag 10.03. Procedure for valg til bestyrelsen fastlægges.

Torsdag 28.05. Evaluering af trivselsmåling blandt eleverne, og evt. opfølgning i forhold til antimobbestrategi. Udarbejdelse af årsberetning